



## POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

POL\_PdG  
rev. 0 del  
18.07.2024

### **Introduzione**

RIM TR s.r.l., azienda operante nel campo delle demolizioni civili e industriali oltre che nell'edilizia pubblica, privata e infrastrutturale, riconosce l'importanza della parità di genere come principio fondamentale per lo sviluppo sostenibile e l'inclusione sociale. La presente politica definisce gli impegni e le azioni che l'azienda assume per garantire pari opportunità e contrastare ogni forma di discriminazione di genere.

### **Principi Fondamentali**

RIM TR s.r.l. si impegna a:

- Promuovere la parità di genere in tutte le aree aziendali;
- Garantire una cultura aziendale inclusiva e rispettosa delle diversità;
- Prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione e molestia;
- Assicurare pari opportunità di carriera e retributive.

### **Reclutamento e Selezione**

L'azienda adotta procedure di selezione trasparenti e basate sul merito, garantendo pari accesso a candidati e candidate. Ogni annuncio di lavoro utilizza un linguaggio neutro e inclusivo per favorire la partecipazione di tutte le persone.

### **Sviluppo Professionale e Formazione**

RIM TR s.r.l. promuove la formazione continua per tutti i dipendenti, assicurando che uomini e donne abbiano le stesse opportunità di crescita professionale. L'azienda organizza workshop e corsi di sensibilizzazione sulla parità di genere e la leadership femminile.

### **Equità Retributiva e Progressione di Carriera**

L'azienda si impegna a garantire una politica retributiva equa, eliminando il divario salariale di genere. Le opportunità di promozione e avanzamento di carriera sono basate esclusivamente sulle competenze, esperienze e risultati professionali.

### **Conciliazione Vita-Lavoro**

RIM TR s.r.l. sostiene politiche di flessibilità lavorativa, come lo smart working e orari personalizzabili, per favorire l'equilibrio tra vita professionale e personale. L'azienda incoraggia la condivisione delle responsabilità familiari tra uomini e donne.

### **Prevenzione e Contrasto delle Discriminazioni e Molestie**

RIM TR s.r.l. adotta un codice etico e un protocollo per la gestione delle segnalazioni di discriminazione o molestie. Viene garantito un sistema di segnalazione anonima e la protezione delle vittime.

### **Monitoraggio e Valutazione**

L'azienda ha istituito un comitato interno per la parità di genere (Comitato Guida), incaricato di monitorare e valutare periodicamente l'efficacia delle misure adottate. Vengono stabiliti indicatori di performance e obiettivi misurabili.

### **Comunicazione e Sensibilizzazione**



## POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

POL\_PdG  
rev. 0 del  
18.07.2024

RIM TR s.r.l. promuove la consapevolezza sulla parità di genere attraverso campagne di comunicazione interna ed esterna. L'azienda collabora con associazioni e enti del settore per sviluppare iniziative di inclusione e valorizzazione delle diversità.

### **Impegno e Responsabilità**

L'attuazione della politica per la parità di genere è responsabilità della direzione aziendale, dei responsabili di processo e di tutti i dipendenti. Il rispetto dei principi esposti è un elemento essenziale della cultura aziendale e viene integrato nei processi operativi e decisionali.

RIM TR s.r.l. crede che la parità di genere sia un valore imprescindibile per la crescita sostenibile dell'azienda e il benessere di tutti i lavoratori e le lavoratrici. Questa politica viene aggiornata periodicamente per garantire la sua efficacia e allineamento con le migliori pratiche e normative vigenti.

Napoli, addì 18.07.2024

**L'Amministratore Unico**  
*F.to Luca Di Lorenzo*